

MAINTIEN EN EMPLOI

DE LA MOBILISATION AU MAINTIEN EN EMPLOI :
OPTIMISEZ VOTRE RÔLE COMME CONSEILLER EN
EMPLOYABILITÉ AUPRÈS DES EMPLOYEURS ET
DES CLIENTÈLES VULNÉRABLES

LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET SES DÉFIS ACTUELS

Jeudi 5 octobre de 9h à 11h30

Mobiliser les employeurs à prendre part à une démarche de maintien en emploi, c'est possible. Cet atelier de formation vous permettra de situer les enjeux actuels du maintien en emploi et d'adopter des stratégies gagnantes pour bâtir une collaboration productive avec les employeurs.

OBJECTIFS

- Définir les défis actuels du maintien en emploi des clientèles vulnérables
- Définir les obstacles à la collaboration avec les employeurs
- Faire des liens entre l'employabilité et la gestion des ressources humaines

→ **Inscrivez-vous ici**

L'ENTREPRISE ET SES RÉALITÉS

Jeudi 7 décembre de 9h à 11h30

Souvent, dans l'angle mort des conseillers, le contexte de l'entreprise a une grande incidence sur le maintien en emploi. Familiarisez-vous avec les réalités terrain de l'entreprise afin d'être en mesure de prévoir les enjeux pouvant faire obstacle à la réussite de vos clients. Cet atelier de formation vous permettra d'explorer les divers enjeux organisationnels ainsi que les stratégies pour les naviguer efficacement.

OBJECTIFS

- Connaître les types d'employeurs
- Adopter un langage adapté et personnalisé
- Comprendre et évaluer l'organisation du travail

→ **Inscrivez-vous ici**

LE SUIVI INDIVIDUEL POUR DÉVELOPPER LE POTENTIEL

Vendredi 9 février de 9h à 11h30

Pour accompagner le maintien en emploi, il faut connaître son client dans toutes ses facettes. Anticiper ses réactions et ses comportements en milieu de travail vous permettra de bien préparer l'employeur pour éviter les mauvaises surprises. Cet atelier de formation vous permettra de vous approprier les piliers pour développer le potentiel individuel des clientèles en difficulté.

OBJECTIFS

- Cibler les besoins et les forces de son client
- Développer les comportements favorables en emploi
- Maintenir la motivation au travail

→ **Inscrivez-vous ici**

FORMATRICE

Élizabeth Gailloux
Formation santé mentale et emploi

DURÉE DE LA FORMATION

2,5 heures

COÛT

25\$

🚫 LIMITE DE 15 PLACES DISPONIBLES



Formation en virtuel offerte aux membres du RSSMO

FORMATRICE

Élizabeth Gailloux

Formation santé mentale et emploi

DURÉE DE LA FORMATION

2,5 heures

COÛT

25\$

❗ LIMITE DE 15 PLACES DISPONIBLES



Formation en virtuel offerte aux membres du RSSMO

LA COMMUNICATION ET L'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Jeudi 14 mars de 9h à 11h30

Accompagner un individu dans sa vulnérabilité demande beaucoup de tact et de discrétion. D'ailleurs, il en faut tout autant pour obtenir la confiance d'un employeur. Cet atelier de formation vous permettra d'apprendre à bien formuler vos explications et vos recommandations afin de respecter l'intégrité des individus vulnérables et de maintenir un lien positif avec les employeurs.

OBJECTIFS

- Parler des besoins et des limitations de son client sans le stigmatiser
- Déconstruire les préjugés chez les employeurs
- Formuler des rétroactions aux employeurs sur leurs pratiques



Inscrivez-vous ici

LE PROCESSUS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI

Jeudi 9 mai de 9h à 11h30

Intégrer et maintenir à l'emploi un individu qui présente des difficultés d'insertion socioprofessionnelle demande une adaptation de part et d'autre. Soyez en mesure de guider votre client et son employeur dans cette phase d'adaptation grâce à un plan d'action solide et des stratégies bien établies. Cet atelier de formation vous permettra de bien illustrer l'implication nécessaire de la part de chaque partie afin de vivre un succès.

OBJECTIFS

- Clarifier les attentes et les besoins mutuels
- Concevoir un plan d'action et des stratégies favorisant la réussite
- Diriger une discussion tripartite ou agir comme intermédiaire



Inscrivez-vous ici

LE RÔLE DU CONSEILLER AU MAINTIEN EN EMPLOI

Jeudi 6 juin de 9h à 11h30

Expertise à démystifier et à faire connaître, le conseiller au maintien en emploi offre un soutien complémentaire aux services du conseiller en ressources humaines. Cet atelier de formation vous permettra de bien délimiter votre rôle et de réfléchir aux éléments gagnants dans le contact aux employeurs.

OBJECTIFS

- Définir son rôle et son expertise comme conseiller au maintien en emploi
- Aborder les employeurs avec confiance et enthousiasme
- Élaborer des pistes d'action afin de tisser des liens avec les employeurs



Inscrivez-vous ici

L'ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION DANS VOTRE CONTEXTE

Jeudi 9 novembre de 9h à 12h

Cette formation a comme objectif primaire d'outiller les membres du RSSMO à mieux comprendre les bases de l'équité, la diversité et l'inclusion, et ce, pour mieux soutenir à leur tour les entreprises partenaires de leurs organismes. Lors de cette séance, les termes *équité*, *diversité* et *inclusion* seront définis et discutés afin d'amener les personnes participantes à comprendre les considérations EDI qui peuvent aider le maintien en emploi, et à l'inverse, les enjeux liés à l'EDI qui peuvent nuire au maintien à l'emploi.

OBJECTIFS

- Définir et distinguer les termes équité, diversité et inclusion
- Décrire l'importance de l'équité, de la diversité et de l'inclusion sur le marché du travail
- Reconnaître les enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion potentiels dans le cadre de votre travail
- Donner des exemples de barrages systémiques potentiels qui peuvent nuire au maintien à l'emploi

→ **Inscrivez-vous ici**

BIAIS INCONSCIENTS ET STÉRÉOTYPES

Jeudi 18 janvier de 9h à 12h

Cette séance de formation est axée sur les attitudes ou les stéréotypes implicites qui façonnent la façon dont nous engageons les autres et prenons des décisions sur le lieu de travail. Plus particulièrement, les personnes participantes seront amenées à réfléchir aux biais inconscients potentiels des entreprises avec lesquelles elles collaborent et auront des outils pour les aider à en discuter avec les celles-ci, le tout pour favoriser le maintien en emploi de leur clientèle.

OBJECTIFS

- Définir ce qu'est un biais inconscient et en donner des exemples concrets
- Décrire comment les biais inconscients sont créés et comment ils peuvent affecter le maintien à l'emploi de votre clientèle
- Identifier certains de vos propres biais, certains biais des gestionnaires en entreprise et l'impact de ces biais sur la clientèle
- Discuter des biais inconscients avec les entreprises partenaires afin de favoriser le maintien en emploi

→ **Inscrivez-vous ici**

FAVORISER UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF

Jeudi 18 avril de 9h à 12h

Cette formation a pour objectif principal d'outiller les membres du RSSMO sur les pistes d'actions possibles pour créer des environnements de travail plus inclusifs. Le tout dans le but de pouvoir guider et accompagner leurs entreprises partenaires à avoir des environnements plus inclusifs, afin, entre autres, de favoriser le maintien en emploi de leur clientèle. Cette séance définira plus en profondeur ce qu'est un environnement inclusif et quel sont des exemples d'exclusions. Notamment, le sujet des micro-agressions sera discuté et comment intervenir en tant que personne alliée. Certaines pratiques organisationnelles inclusives seront aussi discutées.

OBJECTIFS

- Définir ce qu'est un environnement inclusif
- Donner des exemples de pratiques inclusives organisationnelles et de gestion (afin de mieux conseiller les entreprises)
- Décrire ce qu'est une micro-agression et en donner des exemples
- Intervenir lors de micro-agressions ou de commentaires inappropriés

→ **Inscrivez-vous ici**

FORMATRICE

**Tatiana Lamoureux
Gauvin**
Quinte Dimension

DURÉE DE LA
FORMATION

3 heures

COÛT

25\$

**! LIMITE DE
20 PLACES
DISPONIBLES**



**Formation en
virtuel** offerte
aux membres du
RSSMO

Pour plus d'informations :
Alex Cousineau
alex.cousineau@rssmo.qc.ca
514-904-1544 poste 26

RSSMO
Réseau des services
spécialisés de main-d'œuvre

Avec la participation financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec